

Informe de progreso
2018-2019-2020





Mensaje del Presidente

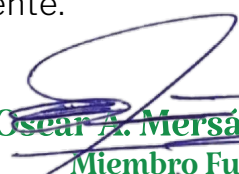
Lograr los ODS 2030 implica un alto compromiso no solo de las empresas, sino también de los gobiernos y las organizaciones de la sociedad civil, quienes debemos aprender a trabajar en alianzas poniendo en el centro al bien común por encima de los intereses particulares.

Desde la Fundación Solidaridad, tenemos más de 50 años trabajando en una gestión basada en alianzas multisectoriales alineadas en una visión común que han permitido impactar de manera más significativa en las personas con discapacidad y sus familias.

Esta trayectoria y clara convicción de la búsqueda del bien común es la que nos sostiene firmes desde el año 2009 como miembros activos y con alta participación en los espacios de liderazgo y colaboración del Pacto Global renovando nuestro compromiso con la contribución a los ODS principalmente orientados a la inclusión, salud y educación.

Durante los años 2018, 2019 y 2020 hemos puesto al servicio de nuestros beneficiarios y colaboradores servicios y proyectos que han logrado impactar e incidir en su calidad de vida de manera significativa como se podrá evidenciar en el presente reporte el cuál los invitamos revisar detenidamente.

Muchas gracias,



Abog. Oscar A. Mersán Galli
Miembro Fundador
Presidente del Consejo de Administración

Compromiso con el Pacto Global y los ODS



ODS Prioritarios

La Fundación Solidaridad a través de sus diferentes programas y acciones contribuye de manera directa con el logro de los siguientes ODS.

Trasversalmente nuestras acciones tienen incidencia en los los ODS 1 y 2 también.



3.6 Para 2020, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo

3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos

3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial



4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos

4.2 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria

4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad



8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto

11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países



16.6: Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades



17.17: Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Participación

La Fundación Solidaridad ha asumido un compromiso con el Pacto Global desde el inicio del mismo en Paraguay, promoviendo acciones orientadas principalmente a la inclusión social de personas con discapacidad física, articulando entre actores locales e internacionales para el desarrollo de iniciativas y proyectos que contribuyan al cumplimiento de esta misión.

Durante los años 2018 y 2019 hemos participado en la Mesas de Derechos Humanos y de Equidad y Prosperidad y hemos sido miembros activos de la Comisión Directiva en el cargo de Secretaría durante los años 2017 a 2019 en la persona de la abogada Lourdes Santander y nuestro vicepresidente del Consejo de Administración, el Lic. Roberto Urbietta, ha sido electo como Sindico Suplente durante los años 2018, 2019 y 2020.



Presentación de Linda Linda Maguire, Nueva Coordinadora Residente de las Naciones Unidas a CEOs y a Directores de las organizaciones y empresas miembros del Pacto Global

Promovimos acciones vinculadas a la inclusión laboral de personas con discapacidad como a la accesibilidad al entorno físico como ejes principales de nuestra institución y las diferentes actividades coordinadas como integrantes de las mesas temáticas en las que participamos.

En el año 2020, la situación de pandemia expuso a nuestra institución y al mundo entero a un replanteo total de nuestras actividades en las que priorizamos por completo el bienestar de nuestros colaboradores y la difusión, a través de nuestros canales de comunicación, de mensajes de concientización sobre la Covid-19.

Asimismo, hemos aprovechado nuestros canales de comunicación para difundir mensajes orientados a la concienciación y sensibilización sobre discapacidad y salud. Hemos realizado acciones vinculadas al medio ambiente para con nuestros alumnos y alumnas para promover una conciencia mayor hacia el cuidado del mismo, el uso responsable de los recursos y el reciclaje.

Hemos participado además de la campaña “Todos por Paraguay” organizada por la Red del Pacto Global, las Naciones Unidas, Teletón, Cird, entre otros actores de la sociedad civil y sector privado.



Gestión

Gestión



El 5 de diciembre de 2019 conmemoramos nuestro 50 aniversario recorriendo caminos e historias con la visión de nuestros fundadores y precursores quienes han dejado el preciado legado de la solidaridad y la lucha por mejorar la calidad de vida de las personas.

Este acontecimiento tan importante lo hemos festejado a lo

largo de todo el año con la solidaridad que nos caracteriza, llevando alegría y bienestar a miles de familias en todo el país a través de los proyectos, convenios y unidades operativas que gestionamos y con el apoyo de 98 colaboradores y otros numerosos voluntarios y donantes comprometidos con nuestra misión institucional.

A lo largo de estos 50 años hemos logrado instalar la rehabilitación, así como la inclusión de las personas con discapacidad física en las agendas de gobierno, en la sociedad civil y el sector empresarial.

Todas nuestras acciones y programas han estado siempre orientados a la búsqueda del bien común, teniendo en el centro a la persona con discapacidad y su familia.

Fueron 5 programas los que nos mantuvieron vivos y los que nos inspiran a seguir, El Centro de Rehabilitación CERENIF, el Taller Ortopédico ANDAR, el Programa Educativo PENDIF, el Servicio de Inclusión Laboral SILDIF Y el Centro de Investigación y Extensión Académica CEIA. Todos creados a partir de la necesidad que nuestros beneficiarios fueron teniendo a lo largo de sus vidas.



Gestión

COVID-19

El año 2020 ha sido para todos un año atípico, que nos enfrentó a decisiones impensadas en las que en todo momento se priorizó el bienestar de los colaboradores y beneficiarios y que se reporta a continuación de manera separada a los años anteriores.

La pandemia COVID-19 ocasionó una disrupción global, que sin dudas ha modificado absolutamente todas las previsiones y estimaciones para el año 2020 e incluso para el 2021. En el mes de marzo/20 y para evitar un contagio masivo de la población, el Gobierno Nacional declaró una cuarentena sanitaria casi absoluta hasta el mes de mayo/20; momento en el cual se reiniciaron parte de las actividades en general, pero que hasta la fecha del presente Informe aún subsisten sectores que no han podido desarrollar o retomar con normalidad sus actividades.

Desde el primer día de la declaración de la cuarentena el Consejo de Administración se declaró en sesión permanente a efectos de planificar la mejor estrategia para enfrentar y acomodarnos, para que este impacto pueda ser absorbido en forma prudente y controlada por la Fundación, sin que esto afecte en lo posible a los beneficiarios de nuestros diferentes programas.

Las vicisitudes y escenarios imprevisibles que se presentaron durante todo el año 2020 ocasionados por la pandemia que continua afectándonos generó un revés sin precedente en la historia de la fundación, obligándonos a la reducción progresiva de nuestro personal y al cierre parcial de las operaciones de CERENIF, como centro de gestión de servicios de rehabilitación.



Pero a su vez, permaneció inquebrantable la determinación del Consejo, de seguir adelante, buscando opciones y alternativas en un esfuerzo colectivo, que paso a denominarse PROYECTO RENACER, con miras a que nuestra institución atravesase las adversidades presentes, busque y se proyecte con sus Programas actuales

Gestión

y futuros, con las adaptaciones y modificaciones que fueren necesarias, a fin de que nuestra Fundación y su Misión fundacional, subsistan y renazcan retomando la vitalidad y compromiso social de sus fundadores.

En nuestra condición de Empleador Laboral, el primer y gran desafío estuvo enfocado en que el impacto del cese de actividades no perjudique la economía de nuestros colaboradores; ya que nuestro mayor ingreso del flujo de caja se generaba por las actividades de CERENIF. Es así como llegamos a la suspensión temporal del 95% de nuestros contratos laborales a efectos que puedan percibir la ayuda generada por el Gobierno y que a su vez también puedan utilizar los servicios de salud de la previsual (IPS) ante cualquier contingencia.

La incertidumbre reinante sobre las probabilidades de que esta situación llegue a su fin, dio lugar a la decisión más difícil e importante de nuestra historia institucional, tanto por su contenido de responsabilidad social, como por su impacto financiero y patrimonial, resolviendo disponer parte de su activo fijo, mediante la venta parcial del inmueble sede de nuestra institución a fin de generar recursos suficientes para constituir un FONDO ESPECIAL PARA LA ATENCION DEL PASIVO LABORAL, y se procedió simultáneamente a llamar a cada uno de nuestros colaboradores sin importar la antigüedad; proponiéndoles la alternativa de indemnización basado en una ingeniería financiera que nos pueda facilitar cumplir con las obligaciones contractuales pero por sobre todo llevar el alivio económico a las familias de nuestros colaboradores durante un importante tiempo que les permita a su vez buscar otras alternativas laborales.

Este nuevo periodo ha impactado nuestras formas habituales de trabajo, y nos hemos visto constreñidos a trabajar adoptando nuevos medios para llegar a nuestros beneficiarios, incentivando y promoviendo la utilización de todos los canales de comunicación que nos permitieran mayor acceso a nuestros pacientes, a través de las plataformas de redes sociales, Facebook e Instagram, gracias a lo cual hemos logrado percibir una grata aceptación por parte de la sociedad, y dar realce y el protagonismo al trabajo que venimos realizando.

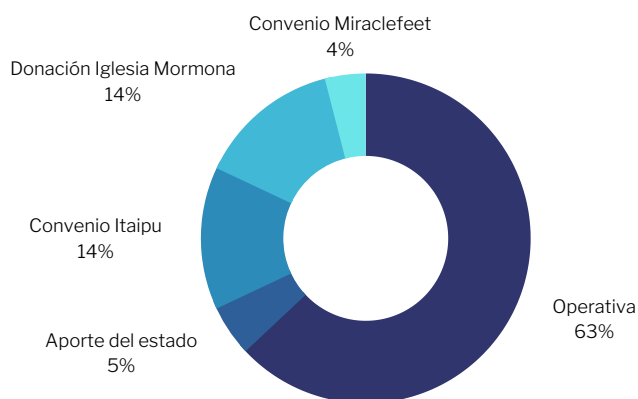
Gestión

Ayuda social

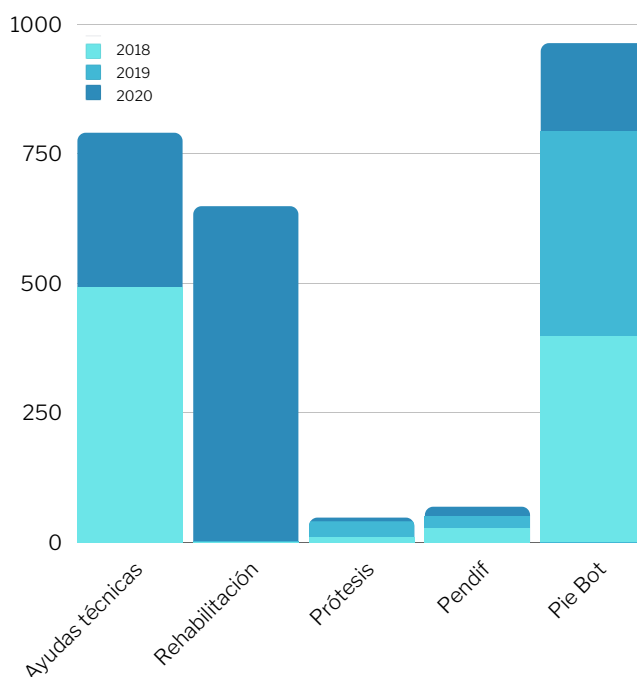
Durante los años 2018, 2019 y 2020 han sido beneficiadas más de 6.700 familias a través de los diferentes programas:

- Ayudas técnicas: 1.801 familias
- Cerenif: 2.835 familias
- Prótesis: 47 familias
- Pendif: 68 familias
- Pie Bot: 870 familias

En términos económicos el aporte social realizado por la Fundación y los aliados alcanzo la suma de GS. 5.100 millones siendo las fuentes de financiación:



- 63% por fuentes de generación propia
- 5% por aportes del Estado (PGN)
- 14% por el convenio firmado con la Itaipú Binacional;
- 13% por la donación de Ayudas técnicas por parte de la Iglesia Mormona.
- 4% por el convenio con Miraclefeet



En lo que refiere a atención de pacientes en los servicios de rehabilitación y del centro educativo estos son los indicadores logrados:

84.755 prestaciones de rehabilitación realizadas

2.646 pacientes atendidos

72 alumnos en el Programa Educativo PENDIF

4 alumnos incluidos en la escuela regular

71 pacientes equipados con prótesis

Gestión

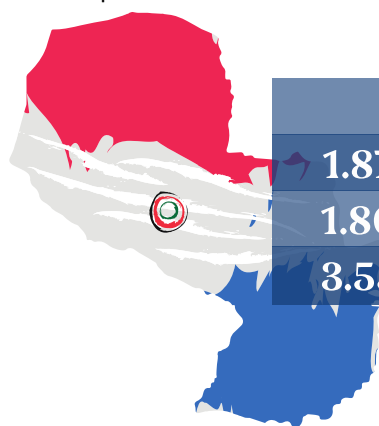
Misiones Solidarias

Durante los años reportados hemos logrado cumplir con total éxito el compromiso con nuestros donantes, la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días y nuestros aliados, la Itaipu Binacional y el Touring y Automóvil Club Paraguayo en el marco del Convenio Social que tenemos suscrito con dichas instituciones, que tiene por objetivo llevar Ayudas Técnicas, capacitación, entrenamiento y sensibilización a lo largo del territorio nacional.



Más de 30 fueron las localidades en el interior del País a donde hemos llevado toda nuestra experiencia; evaluando técnicamente más de 2.000 personas con discapacidad para poder otorgarles una ayuda técnica adecuada como sillas de ruedas, muletas y andadores.

Entre los años 2018 y 2019 fueron equipadas 40 personas con prótesis de miembro inferior de alta calidad y entrenadas en el uso correcto del dispositivo, así como también fueron sensibilizadas sobre el concepto de inclusión social de personas con discapacidad física.



71 sedes/localidades de Misiones Solidarias

1.878 personas evaluadas para ayudas técnicas

1.801 beneficiarios de ayudas técnicas

3.551 personas entrenadas en el uso de ayudas técnicas

Gestión

Pie Bot Paraguay



Mediante la vigencia renovada anualmente del convenio suscrito con la Fundación Miraclefeet de Estados Unidos de América como Donante y como Ejecutora del Proyecto la Fundación Solidaridad se encuentra en ejecución el Proyecto Pie Bot Paraguay; dando asistencia alrededor a niños y niñas de forma gratuita, en los hospitales Acosta Ñu,

Regional de Ciudad del Este, Regional de Concepción, Regional de Encarnación y Regional de Villa Rica adheridos bajo convenio con el MSP, es importante señalar que, en nuestro País, el costo aproximado del tratamiento de un niño con PIE BOT “unilateral” podría significar para la familia una erogación mínima de Gs. 8.000.000

A pesar de las circunstancias expuestas, en el 2020, nos abocamos a preservar y mantener vigente y con buena dinámica el convenio con Miraclefeet para el programa de PIE BOT, enfrentando grandes desafíos en referencia a lo que fue empezar un nuevo año de ejecución con una pandemia a cuestas, pero hemos encontrado de este desafío una oportunidad, la de poder brindar, ofrecer y cumplir con los objetivos de que ningún niño, que acudían a los hospitales donde nos encontramos trabajando, se quede sin tratamiento.

Un gran logro, dentro del Proyecto Pie Bot durante este periodo y frente a una pandemia, es el haber podido alcanzar la incorporación de un nuevo Hospital Regional, en Pilar, para hacer realidad el acceso al tratamiento a la población de esta gran zona geográfica y con quien hemos logrado firmar un Acuerdo. Actualmente tenemos incorporados a nuestra red un total de 6 hospitales de referencia nacional dentro del proyecto.



3.087 prestaciones a niños y niñas con PIEBOT

673 pacientes niños y niñas con PIE BOT

254 férulas entregadas para tratamiento PIEBOT

5 clínicas habilitadas en todo el país



Agradecimientos

Muchas gracias

- A nuestros socios cooperadores, a nuestros aliados, donantes y voluntarios por soñar con nosotros y ayudarnos cambiar tantas vidas.
- A nuestros colaboradores por su entrega y dedicación en cada tarea realizada y por sobre todo, por su amor a cada uno de nuestros beneficiarios.
- A los miembros del Consejo de Administración por su entrega desinteresada año tras año velando por el cumplimiento de nuestra misión institucional.
- A nuestros pacientes y beneficiarios, por depositar sus esperanzas en nosotros.
- Y a Dios por guiarnos a través del camino de la sabiduría y del bien.

Miembros del Consejo de Administración de la Fundación Solidaridad para el periodo 2018-2021

- Presidente: Oscar Mersan
- Vice Presidente: Roberto Urbietta
- Secretario: Luiz Jorge Lane
- Tesorero: Carlos Heisecke
- Vocales Titulares: Ma. Carmen Seppe, Guillermo Ehrecke, Patricia Dos Santos, Lia Sacarrello, Maria Mersan.
- Vocales Suplentes: Florencia Ramirez, Gabriel Mersan, Gabriel Durquet, Michelle Breuer.
- Sindico: Victor Dominguez
- Sindico Suplente: Teodolina Recalde
- Director Administrativo: Esteban Di Pardo
- Directora Médica: Dra. Adriana Zacur
- Auditores externos:
 - 2018: Deloitte
 - 2019: Bakertilly Paraguay
 - 2020: Bakertilly Paraguay





/FundacionSolidaridad



@solidaridadpy

www.fundacionsolidaridad.org.py

Asunción - Paraguay